

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ИНТЕГРАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

«Новые смыслы в бизнесе: подлинность во всем»

25–27 июля 2014 г.

г. Байкальск, Гора СОБОЛИНАЯ, 134 км от г.Иркутска



- КАК ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КУЛЬТУРА СОЗДАЛА МИР, В КОТОРОМ МЫ СЕГОДНЯ ЖИВЕМ?
- КАКИЕ НОВЫЕ ИДЕИ, СОВМЕЩАЮЩИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД И РОСТ ПРИБЫЛИ, РОЖДАЮТСЯ СЕЙЧАС В БИЗНЕСЕ?
- КАК СОЗДАЮТСЯ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ, КОТОРЫЕ МЕНЯЮТ ПАРАДИГМУ РЫНКА?
- КАКИЕ НОВЫЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ПОЗВОЛЯЮТ НАУЧИТЬСЯ СИСТЕМНО МЫСЛИТЬ И НАХОДИТЬ ПРОГРЕССИВНЫЕ РЕШЕНИЯ В ТУПИКОВЫХ СИТУАЦИЯХ?
- СУЩЕСТВУЮТ ЛИ ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ УЙТИ ОТ СТРОГОЙ ИЕРАРХИИ?
- КАК ПОСТРОИТЬ ОТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ В ПАРАДИГМЕ СО-ТВОРЧЕСТВА ВМЕСТО ПАРАДИГМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ?
- ЧТО ТАКОЕ «ОСОЗНАННЫЙ БИЗНЕС» И КАК ОН МОЖЕТ ВОССТАНОВИТЬ ПОТЕРЯННУЮ СУТЬ ВЕЩЕЙ И КАРТИНУ МИРА?
- ВОЗМОЖНО ЛИ НЕРАЗРЕШИМЫЕ ЗАДАЧИ ТРАНСФОРМИРОВАТЬ В ВЫЗОВЫ, ДАЮЩИЕ ДРАЙВ И НОВУЮ СИЛУ?

Байкальск - пример удивительной трансформации: из города-символа загрязнения озера превращается в эко-город как пример для других городов мира, пострадавших от индустриальной эпохи.





РЕГЛАМЕНТ КОНФЕРЕНЦИИ

24 ИЮЛЯ – Четверг

18:00 - 19:00 Регистрация, ужин – ФУРШЕТ

19:00 - 21:00 Открытие конференции

25 ИЮЛЯ - Пятница

8:00 - 9:00 Завтрак

9:00 - 11:30 Доклады ученых

11:30 - 12:00 Кофе-брейк

12:00 - 13:30 Интерактивная сессия «Новые смыслы будущего»

13:30 - 14:30 Обед

14:30 - 16:00 Личные смыслы: живой опыт предпринимателей

16:00 - 16:30 Кофе-брейк

16:30 - 18:00 Личные смыслы: живой опыт предпринимателей
Интерактивная сессия
Вечерняя медитация

18:00 - 19:00 Ужин

19:00 - 20:00 Спуск с Соболиной горы

20:00 - 22:00 Сессии личного развития

26 ИЮЛЯ – Суббота

8:00 - 9:00 Завтрак

9:00 - 11:00 Формы подлинного действия: живой опыт

11:00 - 11:30 Кофе-брейк

11:30 - 13:30 Формы подлинного действия: живой опыт

13:30 - 14:30 Обед



14:30 - 16:00 Движение к подлинности: живой опыт

16:00 - 16:30 Кофе-брейк

16:30 - 18:00 Исследовательская лаборатория в группах

18:00 - 19:00 Ужин

19:00 - 20:00 Спуск с Соболиной горы

20:00 - 22:00 Параллельные мастерские

27 ИЮЛЯ – Воскресенье

8:00 - 9:00 Завтрак

**9:00 - 11:00 Проявление образов глубинных смыслов
Телесная практика
Движение к подлинности: инновационные проекты**

11:00 - 11:30 Кофе-брейк

**11:30 - 17:30 Начинаем действовать:
Индивидуальная практика
Параллельные лаборатории инноваций (с перерывом на обед)
Представление результатов лабораторий инноваций**

17:30 - 18:00 Кофе-брейк

18:00 - 19:00 Завершение конференции

19:00 - 21:00 Ужин – ФУРШЕТ

21:00 - 22:00 Спуск с Соболиной горы



ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ



Мы живем в перевернутом мире.

Здесь все наоборот.

То, что нам кажется нормальным, чаще всего – ненатурально.

А о том, что натурально, мы чаще всего говорим – так не может быть.

В мире теряется суть вещей, а вместе с тем и наша личная подлинность.

ПРИЗЫВАЮ начать вместе восстанавливать подлинный мир.

Начиная с себя...

РАСА БАЛЬЧЮНЕНЕ, модератор и архитектор программы Конференции.

24 ИЮЛЯ - Четверг

18:00 - 19:00 **Регистрация, ужин - ФУРШЕТ**

19:00 - 21:00 **НАЧАЛО КОНФЕРЕНЦИИ**

Открытие конференции

Интерактивное знакомство участников в малых группах

Сонастройка намерений участников

25 ИЮЛЯ - Пятница

8:00 - 9:00 **Завтрак**

ВЗГЛЯД НА ПЕРСПЕКТИВУ:

Мир УЖЕ изменился – исследуем новые возможности

9:00 - 11:30 **РАСКРЫВАЕМСЯ И ВОСПРИНИМАЕМ ТЕНДЕНЦИИ БУДУЩЕГО**

«Глобальные вызовы - что и как будет влиять на развитие мира в ближайшее время?»

АНДРЕЙ ШИШАКОВ, консультант по рискам и стратегиям, генеральный директор группы компаний НЭО Центр.



«Информация о глобальных вызовах и угрозах собирается и анализируется человечеством на постоянной основе всего лишь на протяжении последних 10 лет. С точки зрения возраста нашей цивилизации это ничтожно мало, но в любом случае лучше, чем ничего. Какие основные рискованные тренды окажут существенное влияние на развитие планеты в ближайшую декаду? Реализация каких рискованных сценариев ожидается в первую очередь? Как сформулированы сценарии развития будущего нашей страны?»



«Эволюция разума: бизнес как создание практических контекстов вовлеченности в ноосферу»



ГЕННАДИЙ КОНСТАНТИНОВ, профессор Высшей школы менеджмента НИУ-ВШЭ:

«Экономика знаний из абстрактной концепции быстро превращается в реальность: трансформируются рынки, отношения, зоны прибыли. Бизнес-модели, сформировавшиеся в условиях индустриальной экономики, теряют свою эффективность и не отвечают требованиям новой реальности. Корпорация, как правильно собранная производственная машина, тоже не отвечает требованиям новой реальности. Почему? Причины лежат глубже: Как происходит эволюция разума? Почему мы утратили онтологический смысл? Какой выход? Первый шаг, который сейчас важен: разумная корпорация.»

11:30 - 12:00 Кофе-брейк

12:00 - 13:30 ИНТЕРАКТИВНАЯ СЕССИЯ «НОВЫЕ СМЫСЛЫ БУДУЩЕГО»



МОДЕРАТОР: РАСА БАЛЬЧЮНЕНЕ, Носитель инновационных идей и качественных перемен, консультант, предприниматель - собственник двух литовских компаний: «Фемина Бона», «Институт гармоничной личности» (HAI.LT).



Телесная практика: «Аутентичное движение»

КАТЯ ВЕЛИЧКО, преподаватель контактной и танцевальной импровизации, актриса, танцовщица и перформер.

Слушать и слышать себя, быть в контакте со своими глубинными потребностями, пересмотреть истории, которые таятся в теле, и прожить их до конца.

13:30 - 14:30 Обед

ВДОХНОВЕНИЕ:

Начинаем действовать по-другому – открываемся живому опыту личных историй.

14:30 - 16:00 ЛИЧНЫЕ СМЫСЛЫ: ЖИВОЙ ОПЫТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



«Я создал свой бизнес и что дальше?»

СЕРГЕЙ ГЕНКУЛОВ, совладелец компании «КаВентДом», поставщик № 1 по кухонным вытяжкам КРОНА в России.

«Почему мне построить работающий бизнес проще, чем договориться с самим собой? Как некоторым счастливицам удалось найти новый смысл и радость в своей деятельности? Я тоже этого так хочу! Я расскажу вам мою версию поиска радости в жизни и бизнесе, и что из этого получилось.»



«Дай прозвучать своему колокольчику! Приделай ему крылья»



СЕРГЕЙ КОЧУРИН, учредитель, компания «Кампанелла».

«В конце прошлого года я приступил к реализации давно выстраданного своего проекта. Он родился всю мою жизнь и одну ночь, 7 ноября 2013 года. К утру того дня появилось на свет его название: «Кампанелла, Страна свободы». В отличие от многого, чем я занимался в жизни, это дело не имеет четких очертаний, логических обоснований, бизнес-плана, стратегии. Пока не понимаю и экономической модели, но все равно двигаюсь

и развиваю его.

Мой рассказ будет про то, как я прорывался через личный кризис. Мои гуманитарные идеи раньше не могли реализоваться из-за обстоятельств, которые я сам себе создал. Жил с чувством полной невостребованности, в своей компании стало скучно, не мог выйти из существующих ограничений, начал терять смысл жизни... Но однажды принял внутреннее решение...»

«Как в своей организации создавать условия для созидательной среды?»



НИНА ФИЛОНЕНКО, компания «ЭкоОкна», собственник, директор по развитию, бизнес-коуч, дизайн-мыслитель.

«Исследователь и экспериментатор - это то, что в детстве является основой для узнавания мира, однако с возрастом эти ключевые свойства личности, способствующие развитию, закрываются, прячутся глубоко вовнутрь. Причем осознание этого факта может так и не прийти.

Мне удалось достать «своего исследователя», по крайней мере, я так думаю, и эта позиция позволяет в компании внедрять новые технологии в области работы с персоналом, в создании новых продуктов, работы с партнерами. Причем эти технологии сильно адаптируются под наши задачи и позволяют в компании настраивать созидательные процессы. Я расскажу вам о том, как это происходит, и поделюсь кейсами из жизни компании».

«Кризис на рынке – для нашей управленческой команды как раз самое лучшее время действовать!»



АЛЕКСАНДР КУЗЬМИНСКИЙ, основатель группы компаний «Глобино», Украина. ГК «Глобино» состоит из шести предприятий: Глобинский мясокомбинат, Торговый дом «Глобино», Глобинский свинокомплекс, Глобинский маслозавод, Глобинский кирпичный завод, строительная фирма «Днипро», 3500 сотрудников.

«Я бизнесом начал заниматься с нуля, бизнес стал быстро развиваться и начал меня подавлять. Я понял - если я не изменюсь, мне будет очень тяжело. Начал заниматься энергетическими практиками, получая не только возможность развиваться, но и удовлетворенность от того, чем я занимаюсь. Перестал «валять дурака» и начал вкладывать душу в свое дело.

Понял, что в бизнесе эффективность управляющего определяется не только его профессиональной компетентностью, но и многими личностными качествами – быстротой мышления и принятия решений, способностью брать на себя ответственность, способностью стратегического видения последствий, чувствования потребностей и мотивов людей. Тогда начал стараться вовлечь в это обучение своих ведущих сотрудников, и мне это удалось. На



первом этапе я хотел делать это жестко – в обязательном порядке, а потом понял, что это добровольный выбор каждого. Итак, энергетические практики последовательно становятся частью корпоративной культуры холдинга. Основные ведущие специалисты, директора предприятий и их помощники серьезно занимаются практиками, используя их для решения сложных задач своего предприятия, потому что кризис – это наше время действовать и расти».

16:00 - 16:30 Кофе-брейк

16:30 - 18:00 ЛИЧНЫЕ СМЫСЛЫ: ЖИВОЙ ОПЫТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (продолжение)

«Бизнес-рамки. Или как я умерщвлял бизнес, загнав его в несуществующие рамки»



КИРИЛЛ ЕВДОКИМОВ, генеральный директор , Shipping Company «Moscow Banquet Fleet».

«Я буду делиться тем, как я не использовал свои возможности и что я понял для себя:

- Вперёд в прошлое: Как внутренний мир владельца влияет на путь развития его бизнеса?
- Стабильность пуще неволи: Как часто надо разрушать пирамиду Совкоу своего бизнеса?
- Лебедь, рак и щука: Как телеге найти свой путь?»

«Начав трансформацию бизнеса, ты неизбежно трансформируешь себя»



АНДРЕЙ ШИШАКОВ, генеральный директор группы компаний НЭО Центр.

«Быть может, пришло время вернуться и начать что-то строить дома? Все началось полтора года назад, хотя как я понимаю сейчас, все началось значительно раньше. Переход из международного high end консалтинга в российскую оценочную контору, не нашел понимания у моих коллег и деловых партнеров, хотя он удивительно дружно был поддержан моей семьей. С тех пор мне удалось провести интереснейший социально-культурный проект: глубочайшую взаимную трансформацию, как себя, так и вверенной мне компании, в которую, кстати, с недавнего времени стали проситься на работу мои бывшие коллеги...»

ИНТЕРАКТИВНАЯ СЕССИЯ В МАЛЕНЬКИХ ГРУППАХ: «ОСМЫСЛЕНИЕ СВОИХ ЛИЧНЫХ СМЫСЛОВ»

БЕСЕДА И ВЕЧЕРНЯЯ МЕДИТАЦИЯ С МАСТЕРОМ Ю



«Во все времена великие мужчины и женщины были посланы на Землю делать то, что было необходимо для того, чтобы сдвинуть сознание мироздания. Когда Будда был нужен, он был послан. Когда Иисус был нужен, он был послан. Когда Кришна был нужен, он был послан. Когда Мухаммед был нужен, он был послан.

Теперь нужны Вы, и Вы были посланы. Вы не только являетесь ответом, который Вы долго искали, другие также ждут Вас. Есть люди, чьи жизни - в ожидании быть измененными вами. И здесь целый мир и миллионы людей, и все мы связаны – и все мы ждем Вас. Теперь, когда Вы знаете об этом, пути назад нет».



18:00 - 19:00 Ужин

19:00 - 20:00 Спуск с Соболиной горы

ПРАКТИКИ ЛИЧНОГО РАЗВИТИЯ:

Открываем в себе новое понимание - это время почувствовать себя по-другому.

20:00 - 22:00 ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СЕССИИ ЛИЧНОГО РАЗВИТИЯ

Каждый участник заранее выбирает одну практику для работы с собой.

«Бизнес как источник личностных смыслов»



МАРК ПАЛЬЧИК, основатель центра бизнес-консультирования «Альтернативный путь»:

Жизненный путь лидера можно условно представить как последовательное проживание трех этапов. На первом этапе осваивается внешний мир и его законы. На втором этапе познаются законы внутреннего мира. Этот мир уникален, зависит от ценностей человека и его личной миссии. Эта задача решается в процессе создания и развития бизнеса. На третьем этапе человек учится тому, как выразить это внутреннее знание в своей жизни – в поступках и проектах.

Внешний мир становится продолжением внутреннего пространства лидера. Вопрос о глобальных смыслах дальнейшего развития становится актуальным и глубоко личным. Ответ на этот вопрос удается найти немногим.

В предлагаемом подходе эта задача решается с помощью энергетических практик саморазвития, возникших как синтез результатов моделирования энергетических практик древних духовных традиций, идей квантовой физики и некоторых стратегий современного мышления. В этом подходе каждая внешняя трудность рассматривается как продолжение внутренних ограничений человека и становится знаком, указывающим какие личностные изменения необходимы. Эти изменения, инициируемые энергетическими практиками, порождают новые смыслы. Таким образом, каждая внешняя трудность помогает познавать себя, расширять свои возможности и границы. Бизнес превращается в Путь познания и развития.

«У большого дерева - большая тень»



АЛЕКСАНДР САВКИН, соучредитель «Института Коучинга» с 2001 г., коуч первых лиц российских и международных компаний с 1998 г., входит в десятку лучших коучей по версии журнала «Секрет фирмы».

Изнутри наружу: как использовать ресурсы тени как для постоянного роста и развития, так и для решения актуальных задач в управлении.

Термин "Тень" впервые ввел Карл Густав Юнг для описания подавленной, спрятанной или отрицаемой части личности. Тень может быть "положительной" (золотой) или "отрицательной" (черной). Наши тени – это все те части личности, которые мы отрицаем или подавляем. Это все то, что мы боимся показывать или проявлять.

По мере нашего личностного и профессионального роста жизнь подкидывает нам все более сложные задачи. В связи с этим актуализируются новые теневые аспекты нашей личности.



- Как построить личную практику работы с тенью так, чтобы постоянно интегрировать теневые аспекты, переводить тень в свет и решать все более сложные задачи в условиях неопределенности?
- Как гибко и мобильно перестраивать собственные действия и формировать коллективную гибкость и мобильность в ваших организациях?

Мы рассмотрим именно те теневые аспекты, которые мешают эффективной деятельности и снижают качество жизни в условиях неопределенности.

«Осознанность в бизнесе»



МАСТЕР ДЖЕЙ ШИН Ю, SunDao International, США-Южная Корея, один из самых динамичных и новаторских тренеров традиции Сан Дао в США и Европе.

Начал свое духовное путешествие в возрасте 9 лет. В результате многих лет практического эксперимента он создал революционный интегральный исцеляющий и тренерский метод, “Прикладное Дао”, который предлагает практические решения для спонтанного исцеления и трансформации сознания личности, общества и планеты, с помощью системы дыхания и внимательной медитации. Этот метод помогает людям идентифицировать и быстро самостоятельно отпустить саботаж мыслей и эмоций, находящийся в клеточной памяти тела, а также превратить его из болезней и непонимания в здоровье и целостность.

Мастер Ю объясняет почему настоящий успех приводит к ощущению удовлетворения, а не производит больше желаний и почему, чем больше мы проживаем нашу истинную Природу, тем легче становится проявить то, чем мы любим делиться. Мастер Ю будет управлять энергией волны, которая со-настроит участников с их естественным состоянием внутреннего удовлетворения.

«Архитектурная мастерская: лепка из глины»



ГЛЕБ УСАКОВСКИЙ, директор и главный архитектор, компания «Органическая архитектура».

Проектирование в органической архитектуре начинается с глины. Глина – это удивительный материал, с помощью которого проявляется неосознанное в человеке: стремления, желания, потребности. Все начинается с вопроса: «Что самое главное в моей жизни?». Органические архитекторы считают, что тело и руки, которые мнут глину, скорее сообщат нам о том, что мы хотим, чем

мы об этом думаем...

26 ИЮЛЯ – Суббота

8:00 - 9:00 Завтрак

ВДОХНОВЕНИЕ:

Начинаем действовать по-другому – открываемся живому опыту личных историй.



9:00 - 11:00 ФОРМЫ ПОДЛИННОГО ДЕЙСТВИЯ

«Призыв творить вместе»



KANG YOTO, председатель региона Војонегоро, Индонезия

Suyoto, широко известный как Канг Yoto, – выборный лидер региона Војонегоро с населением 1,2 млн. человек. Војонегоро находится в провинции Восточная Ява (Индонезия) и является крупным производителем сельскохозяйственной продукции, нефти и газа в провинции Восточная Ява. Также Канг Yoto – ключевая фигура в Партии Национального Мандата (PAN)

– умеренной исламской политической партии Индонезии, исламский ученый, автор многих книг.

Под руководством Канг Yoto доходы от продажи нефти и газа способствовали экономическому росту региона. Его политика была основана на принципе, что наличие нефти и газа в этом регионе должно улучшить местную экономику и при этом не должно нарушить местную окружающую среду. Также миссией Канг Yoto стало ускорение развития сельского хозяйства и создание продовольственной независимости региона. Цель обеих инициатив заключалась в том, чтобы сделать регион Војонегоро главным источником энергии и продовольствия для Индонезии.

Чтобы превратить эту мечту в реальность, Канг Yoto стимулировал частный и государственный сектора региона оптимально использовать потенциал совместных возможностей и в тесной взаимосвязи работать над преодолением этого вызова. Kang Yoto поделится разработанными им принципами сотрудничества и управления, благодаря которым он реализовал свою мечту, а также повысил благосостояние и радость жителей региона.

«Как оставаться подлинным внутри азиатской культуры агрессивного потребительства?»

OMAR AGOES, индонезийский банкир, руководитель филиала Deutsche Bank AG в Сингапуре.

Омар всю свою жизнь работал в транснациональных корпорациях. Каждый день он принимает решения стоимостью в миллионы долларов. Тем не менее, по вечерам и в свободное от работы время он работает баристой в собственном кафе, где чашка кофе стоит всего лишь 2,5 долл. США. Омар утверждает, что кафе помогает ему не потерять ощущение реальности и поддерживать истинные человеческие взаимоотношения, поскольку страны Азии в данный момент переживают эпоху крайнего избытка, характеризующуюся тем, что жизнь людей заполонило огромное количество шумных сверкающих технологических вещей.

Рассказ Омара поможет нам понять, как азиатское общество сегодня страдает от агрессивного потребительства. Он провел большую часть своей профессиональной жизни в крупных корпорациях. Бывало, что в течение рабочего дня Омар принимал решения стоимостью в миллионы долларов. А вечерами он превращается в баристу и продает кофе по 2,5 доллара. Это просто один из способов, которые Омар использует, чтобы не потерять контакт с реальностью, сохранить простые человеческие взаимоотношения и внутреннюю идентичность.

11:00 - 11:30 Кофе-брейк



11:30 - 13:30 ФОРМЫ ПОДЛИННОГО ДЕЙСТВИЯ (продолжение)

«GDP (измеритель валого продукта) недостаточно измеряет экономический рост. Измеритель подлинного прогресса (GPI) является более полезным» (Прямая on - line конференция)



CYLVIA HAYES, первая леди штата Орегон, США, основательница консультационной компании чистой экономики 3E strategies.

Сильвия имеет 20-летний опыт работы в сферах устойчивого развития, зеленой экономики, чистой энергетики, охраны окружающей среды. Она входит в TOP-50 лидеров в штате Орегон. 10 лет назад она писала магистерскую работу про Байкальский регион. Сегодня Sylvia совместно с несколькими штатами работает над созданием измерителя Подлинного прогресса (GPI), который мог бы применяться при распределении бюджета и принятии политических решений.

Экономический рост не обязательно бывает положительным. При выдвижении целей роста необходимо выяснить, зачем и для чего он нужен. В своем докладе Sylvia расскажет, что такое Измеритель подлинного прогресса (GPI) и как он может помочь при оценке реальных издержек и выгод от принятия экономических и политических решений. Создание GPI в Соединенных Штатах является частью международного движения, цель которого – продвигаться дальше, чем с помощью GDP. Sylvia поделится своей личной историей о том, как она нашла смысл и личную свободу, помогая трансформировать наши экономические модели.

«Информация как средство управления компанией. Где заканчивается интуиция и начинается аналитика?»



МАЙЯ ЕВДОКИМОВА, финансист, компания «ИНТЕР РАО Электрогенерация».

«В современном мире наблюдается тенденция значительного роста объемов информации, которую мы ежедневно получаем. Это в полной мере можно отнести и к отчетности компаний. Вместе с тем я стала часто ловить себя на мысли, что увеличение числа различных форм отчетности и ужесточение правил их составления не позволяют достичь желаемого результата: улучшения качества информации и повышения ее ценности. Исследуя данный вопрос, я определила для себя некоторые правила формирования внутренней отчетности, а также подходы к анализу и систематизации внешней информации. Этим знанием мне хотелось бы поделиться. Надеюсь - это поможет сделать отчетность компании реальным источником оценки текущей ситуации и инструментом оценки будущего».

«Какие инструменты составляют систему динамического управления?»



JAROEN MAES, антрепренер, соучредитель консультационной компании «Realize», Голландия, Амстердам.

Jaroen создал консультационную компанию по развитию бизнеса «Realize!», которая специализируется в разработке проектов сознательного бизнеса. В течение последних 4 лет он консультировал компанию «Emesa» – быстро растущую голландскую брокерскую компанию по продаже туров в Интернете. Эта компания осознала, что в связи с огромными темпами роста не может справиться с организационными процессами. «Emesa» за четыре года выросла с 15 до 175 человек, а ее оборот – с 3 млн. до 75 млн. евро. Для управления быстрым ростом руководители



компании «Emesa» выбрали холократию – новаторскую систему динамического управления, которая существенно отличается от традиционных систем управления компанией.

Jaapen, который в данный момент живет между Амстердамом и Мехико, ссылаясь на живой опыт, расскажет, чем отличается динамическая система управления от обычной иерархической. А так же о том, почему одна из самых успешных в мире сетей интернет-торговли «Zappos» в конце 2013 г. объявила, что начинает перестраивать свою систему управления, исходя из принципов холократии (Holacracy).

«Интегральное понимание здоровья становится критически необходимым в современном обществе – почему именно сейчас и чем это важно для нас?»



ЭГЛЕ ДАУНЕНЕ, фасилитатор и исследователь, бывший топ-менеджер, ставший ученым в области общественных наук, партнер компании «Институт гармоничной личности» (HAI.LT).

Разработанная русским экономистом Николаем Кондратьевым (1892– 1938) теория экономических циклов («длинных волн») объясняет долгосрочные периоды экономической активности и спада, которые длятся примерно 50 лет. Каждый цикл состоит из двух волн; можно выделить фазы подъема и спада, а также депрессии и оживления.

Основной движущей силой первых четырех длинных Кондратьевских волн была потребность в материальных благах. Таково было назначение всех хозяйственных отраслей экономики – создавать, производить и поставлять материальные продукты. В период пятой волны источником экономического роста впервые стал нематериальный предмет – информация.

Долгий период материализма и потребительства полностью перевернул понимание истинных целей жизни : образование подготавливает рабочую силу, а не творческого человека, мы едим, чтобы наполнить желудок, а не быть энергичным, лечим симптомы, а не причину.

У нас есть все и все же мы чувствуем себя несчастными и неудовлетворенными. Может быть, мы неправильно понимаем, что такое здоровье? Что означает «здоровье» в интегральном смысле? Может ли потребность в интегральном здоровье стать движущей силой шестого экономического цикла? Как можно превратить это в конкурентное преимущество Будущего?

13:30 - 14:30 Обед

14:30 - 16:00 ДВИЖЕНИЕ К ПОДЛИННОСТИ: ЖИВОЙ ОПЫТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Телесная практика: «Звучание голоса - раскрытие творческого потенциала и соединенность с собой. Голос – это проявленность в этом миру».



КАТЯ ВЕЛИЧКО, преподаватель контактной и танцевальной импровизации, актриса, танцовщица и перформер.

«Мне нравится экспериментировать и сочетать в своем творчестве технику контакта с аутентичным движением, работу с голосом и импровизацию, использовать актерские техники и соматические направления (Body-Mind Centering, Release-technique, Developmental Movement, Bartenieff Fundamentals). Эти практики трансформируют и наполняют энергией, чтобы творить и радоваться своему естеству»



«В органической архитектуре самое главное – это развитие человека»



ГЛЕБ УСАКОВСКИЙ, директор и главный архитектор, компания «Органическая архитектура», соорганизатор международных семинаров по развитию органической архитектуры – в Украине, Перу, Германии.

«Гармония с природой, с собой никогда не наскучит. Органический архитектор должен хранить молчание и слушать. Слушать, во-первых, землю, на которой будет построен дом. А во-вторых, будущих хозяев дома, их истинные потребности.

Направление «органическая архитектура» появилось в XX веке в США и Западной Европе. Сторонники этого направления провозгласили своей задачей создание таких домов, форма которых вытекала бы из их назначения и конкретных условий среды, подобно форме живых организмов. Для органической архитектуры характерны формы динамичные, неправильные с общепринятой точки зрения. Но, вместе с тем, каждый объект органической архитектуры следует рассматривать как организм, развивающийся в соответствии с законом своего предназначения или функции, в гармонии с окружением, аналогично живому организму. Архитекторы этого направления считают, что каждое здание, предназначенное для человека, должно, с одной стороны, отражать его внутренний мир, а с другой – быть неотъемлемой частью ландшафта».



«Маркетинговые, рациональные и чувственные смыслы экоотношений с миром»

СЕРГЕЙ ПЕРЕВОЗНИКОВ, smart-фермер, владелец интернет-магазина фермерских продуктов «ЭКО-базар.рф» и эко-отеля Имение «Заречное», руководитель ассоциации коневладельцев Иркутской области, организатор конных пробегов и мероприятий.

«Многие эkoopоследователи занимаются танцами вокруг слова ЭКО как последователи греческого Онана - без глубокого погружения, ведясь на маркетинг эkoopиизнесменов от Гринписа до анastasийцев. Это жизнь. Только чья?»

Вегетарианство не экологично. Оно рационально для вида и токсично для индивидуума. Точно так же, как коллективный разум, увеличивая суммарный объем знаний и глубину специализации, делает каждого субъекта тупее и слабее.

В своем выступлении я приглашаю поразмышлять над провокационными вопросами:

- Что общего между геем и веганом?
- Что экологичнее - дом в Альпах или лебеди из автопокрышек? Апельсиновые шкурки на траве или уборка листьев?
- Стив Джобс - гений чего? Оправдана ли отрицательная экологичность?»

16:00 - 16:30 Кофе-брейк



16:30 - 18:00 ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ В ГРУППАХ



МОДЕРАТОР: МАРК КУКУШКИН, собственник компаний «Открытый тренерский университет Марка Кукушкина» (ОТУМКА), «Тренинг-Бутик», «БЕСТ-Тренинг», коуч, входит в 10-ку лучших российских тренеров. Признан победителем в номинации «Бизнес-тренер года 2011».

18:00 - 19:00 *Ужин*

19:00 - 20:00 *Спуск с Соболиной горы*

20:00 - 22:00 ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ МАСТЕРСКИЕ

Каждый участник заранее выбирает одну мастерскую.

«Телесная мастерская»



КАТЯ ВЕЛИЧКО, преподаватель контактной и танцевальной импровизации, актриса, танцовщица и перформер.

«Мне нравится экспериментировать и сочетать в своем творчестве технику контакта с аутентичным движением, работу с голосом и импровизацию, использовать актерские техники и соматические направления (Body-Mind Centering, Release-technique, Developmental Movement, Bartenieff Fundamentals). Эти практики трансформируют и наполняют энергией, чтобы творить и радоваться своему естеству».

АУТЕНТИЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ – слушать и слышать себя, быть в контакте со своими глубинными потребностями, пересмотреть истории, которые таятся в теле, и прожить их до конца. Найти новые творческие решения поставленных задач.

ЗВУЧАНИЕ – раскрытие канала творчества и трансформации, соединенность с собой. Голос - манифестация себя в этом мире.

КОНТАКТНАЯ ИМПРОВИЗАЦИЯ – навык коммуникации и общения, развитие умения быть гибким и текучим, пластичным и устойчивым, осознанным в теле.

«Архитектурная мастерская: лепка из глины»



ГЛЕБ УСАКОВСКИЙ, директор и главный архитектор, компания «Органическая архитектура».

Проектирование в органической архитектуре начинается с глины. Глина – это удивительный материал, с помощью которого проявляется неосознанное в человеке: стремления, желания, потребности. Все начинается с вопроса: «Что самое главное в моей жизни?». Органические архитекторы считают, что тело и руки, которые мнут глину, скорее сообщат нам о том, что мы хотим, чем

мы об этом подумаем...



«Организационное бессознательное: ключи доступа»



МАРК КУКУШКИН, *собственник «Тренинг-бутик, Руководитель интегральной практики, старший преподаватель Магистерской программы «Психоанализ и психоаналитического бизнес-консультирования» (ВШЭ).*

На мастер-классе мы будем рассматривать и погрузиться:

- Бессознательное: индивидуальное, групповое, организационное
- Организационное бессознательное: искусство видеть и интерпретировать
- Инструменты работы с организационным бессознательным: фото-матрица и другие

«Мастерская по динамическому управлению»



JAROEN MAES, *антрепренер, соучредитель консультационной компании «Realize», Голландия, Амстердам.*



ЭГЛЕ ДАУНЕНЕ, *фасилитатор и исследователь, ученый в области общественных наук, партнер компании «Институт гармоничной личности» (HAI.LT).*

Мастерская по динамическому управлению – это демонстрация и ключевых принципов, и инструментов динамического управления, а также возможность испробовать их на практике. Мы возьмем реальные жизненные проблемы участников и затем проработаем их как бизнес-кейсы, используя некоторые социократические и холократические инструменты.

Это поможет нам увидеть разницу между организацией с традиционным управлением и организацией, использующей принципы динамического управления.

27 ИЮЛЯ – Воскресенье

8:00 - 9:00 *Завтрак*

В ПОИСКАХ НОВЫХ СМЫСЛОВ:
Открываемся идеям Будущего

9:00 - 11:00 **ПРОЯВЛЕНИЕ ОБРАЗОВ ГЛУБИННЫХ СМЫСЛОВ**

Телесная практика: «Body Storming & перформанс»



КАТЯ ВЕЛИЧКО, *преподаватель контактной и танцевальной импровизации, актриса, танцовщица и перформер.*

BODY STORMING – стратегия, аналогичная брейнстормингу, только через тело, движение, сольную, парную или групповую работу.

ПЕРФОРМАНС – акт творчества, проявленность, тотальная включенность, интеграция опыта и идей.



ДВИЖЕНИЕ К ПОДЛИННОСТИ: ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

«Опыт трансформации компании, или что делать, когда деньги есть, а смыслов нет»



ВИТАЛИЙ ЗАКАБЛУКОВСКИЙ, учредитель, Инжиниринговая медицинская компания «Инсайт», директор по развитию, группа компаний «Формула Развития».

«Расскажу о том, какие смыслы нашел в том бизнесе, из которого хотел выйти. Из роли «невовлеченного» акционера я перешел в роль лидера, ответственного за трансформацию компании. Как идеи и смыслы, которые казались нереализуемыми в рамках «старого» бизнеса, были восприняты; о том, как они воплощаются в жизнь, как меняется компания. Поделюсь опытом борьбы с драконами в себе и вовне. Расскажу о том, что получается, а что нет, какие техники и методы мы использовали. Также я хочу поделиться мечтами об идеальной компании будущего, о том, что меня вдохновляет и дает силы преодолевать препятствия».

«Живой процесс созидания «inTEGRA house»»



РИНАРДАС ГОДА, президент, группа предприятий «TEGRA».

«Идея построить международный творческий центр «inTEGRA house» возникла на стратегической сессии торговой организации «TEGRA» в конце 2011 года, а уже в конце этого года планируется его сдача и открытие. Проект «inTEGRA house» - это результат единодушного согласия пяти акционеров-предпринимателей поменять дивиденды на инвестицию, которая вряд ли окупится в будущем.

Чудеса или настоящая жизнь начинаются тогда, когда мы открыты миру и готовы принять информацию о самом важном. «inTEGRA house» будет как раз таким местом - местом для начала новой жизни, местом для идей и открытий.

Для меня лично этот проект - как будто «знак свыше», указывающий мое предназначение в этом мире. Главная цель проекта «inTEGRA house» - это создание эффекта синергии от слияния и переплетения энергии людей из бизнеса с энергией людей искусства в специально созданной среде».

«Чистый рост – трансформация Байкальска в экогород»



АНАТОЛИЙ КАЗАКЕВИЧ, учредитель, генеральный директор, туроператор «Байкалов».

«Прошлая конференция «Новые смыслы в бизнесе» в 2013 году дала ясный образ будущего Байкальской территории и стала толчком для создания системообразующей компании на Байкале. Осенью была собрана команда партнеров. За зиму «доточили» бизнес-модель структуры, нацеленной на генерацию бизнесов на Байкале. Для внешних инвесторов компания «Чистый рост» - это инвестиционный фонд, для предпринимателей – инкубатор экобизнеса, для управленцев – магазин экобизнеса. Для государства участие в проекте «Чистый рост» – это партнерство с социально-экологическим проектом, ориентированным на развитие байкальской территории. Ну, а для туристов к 2018 году это будет экокорт мирового уровня!

В своей презентации я расскажу о том, как с помощью техник конференции мне удалось «собрать» эту сложно структурированную концепцию и запустить ее в работу. И, конечно, о тех возможностях, которые дает Вам участие в создании первого экогорода в России».



«Я чувствую, что сегодня есть возможность создать что-то новое»



ЕВГЕНИЯ ЛУДУПОВА, главный врач Республиканской клинической больницы имени Н. А. Семашко, депутат Народного Хурала Республики Бурятия: «Жить рядом с Байкалом – счастье!»

«Сфера здравоохранения сейчас - одна из самых динамично развивающихся отраслей. Ведь здоровье и его сохранение является главным в жизни каждого. Как уйти от роста медицинских услуг? Как наполнить их милосердием, биоэтикой? С этими вопросами сталкиваются и в частных медицинских учреждениях, и у нас, в государственных. Также важно развитие истинно партнерских отношений между врачами и пациентами.

Меня волнует сегодня рост напряжения в отношениях между людьми, поиск виноватых. Особенно это ощущается в медицинской сфере, во взаимоотношениях между докторами, пациентами и обществом. В нашем глобальном, взаимосвязанном, динамичном мире так нельзя. Каждый должен взять на себя ответственность за свои действия, свою жизнь, свое здоровье и за окружающий нас мир в целом.

Я сейчас вижу много возможностей для развития сферы здравоохранения. У меня есть мечта создать такой благотворительный фонд, в котором врачи будут взаимодействовать с бизнесменами и совместно искать решения по развитию больницы. Фонд, в который бизнесмены будут вкладывать не только деньги, но и свою позитивную энергию. Мною движет фраза Далай-ламы, что бизнесмены и политики несут повышенную ответственность за правильные решения перед миром, его прогресс».

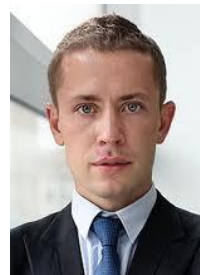
11:00 - 11:30 Кофе-брейк

11:30 - 17:30 НАЧИНАЕМ ДЕЙСТВОВАТЬ

Модераторы: Александр Савкин и Филипп Гузенюк, Институт Коучинга.



АЛЕКСАНДР САВКИН, соучредитель «Института Коучинга» с 2001 г., коуч первых лиц российских и международных компаний с 1998 г., входит в десятку лучших коучей по версии журнала «Секрет фирмы».



ФИЛИПП ГУЗЕНЮК, партнер, коуч-консультант «Института Коучинга», консультант MetalIntegral (USA).

Индивидуальная практика «Работа со смыслами в бизнесе»

Модераторы: Александр Савкин и Филипп Гузенюк, Институт Коучинга.

Смысл - это мощнейший источник энергии. Это точка опоры. Это "топливо" для личных и командных достижений в сложных ситуациях. «Тот, кто знает зачем, может выдержать любое как» / Ф. Ницше/

- Как вырастить мощную идентичность компании, привлекательную для всей экосистемы клиентов, партнеров, поставщиков?
- Как транслировать то, во что ты веришь, в управленческую команду?
- Какие инструменты позволяют на практике воплотить смыслы первого лица в ежедневной работе компании?
- Блиц-диагностика компаний-участников по модели Осознанного Бизнеса.



- Карта внедрения значимых смыслов в компании с обозначением ключевых этапов, фокусов внимания и возможных рисков.

Параллельные лаборатории инноваций «Pro-action safe»

(С перерывом на обед)

Каждый участник выбирает участие в одной лаборатории.

Модераторы: Александр Савкин и Филипп Гузенюк, Институт Коучинга.

- **Лаборатория «Разработка модели совместного благотворительного фонда врачей и предпринимателей»** Инициатива Евгении Евдокимовой.
- **Лаборатория «Байкальск – возрождающийся экогород»** Инициатива Анатолия Казакевич.
- **Лаборатория «Tegra House» – синергия искусства и бизнеса»** Инициатива Ринардаса Года.
- **Лаборатория «Идеальная организация Будущего, какова она?»** Инициатива Виталия Закаблукковского.
- **Лаборатория «Разработка модели глобальной сети лидеров жизни Будущего»** Инициатива Расы Бальчюнене.
- **Лаборатория разработки индивидуальных проектов.**

«Pro-action Safe» - технология основана на процессе, предложенном Барретом Брауном, РН. D., «Metaintegral academy», США.

Смысл процесса в том, чтобы:

- Создать сильные, продуманные проекты - от глубоких смыслов к конкретным действиям;
- Вдохновить лидеров проектов на их внедрение в реальную жизнь;
- Создать договоренности о сотрудничестве между людьми;
- Обменяться лучшими практиками и лучшим опытом;
- Вывести всю группу на новый уровень понимания ключевых практических вопросов.

Структура процесса:

- **Раунд 1.** Истинный смысл проекта. Группа прорабатывает вопросы - в чем глубинная цель, глубинный смысл, истинный смысл проекта.
- **Раунд 2.** Чего не хватает. Каких ресурсов, идей, понимания, деталей не хватает в проекте? Краш-тест проекта, выявление его зон развития и слабых сторон.
- **Раунд 3.** Что есть. Какие ресурсы, идеи, решения можно использовать, чтобы обеспечить успех проекта.
- **Раунд 4.** Выводы и действия. Какие выводы я делаю из процесса и какие следующие действия я совершу. Подведение итогов: участники делятся выводами.

Представление результатов лабораторий инноваций



17:30 - 18:00 *Кофе-брейк*

18:00 - 19:00 **ЗАВЕРШЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ**

19:00 - 21:00 *Ужин – ФУРШЕТ*

21:00 - 22:00 *Спуск с Соболиной горы*

ИНИЦИАТОРЫ:

Раса Бальчюнене, Литва, rasa@hai.lt

Виталий Закаблукровский, Иркутск, Россия, vitzak@inbox.ru

СО – ИНИЦИАТОР:

Елена Ласточкина, Москва, Россия, lastochkinaelena1@gmail.com

ПАРТНЕРЫ:



НАТАЛЬЯ ЧЕРНЕНКО

