

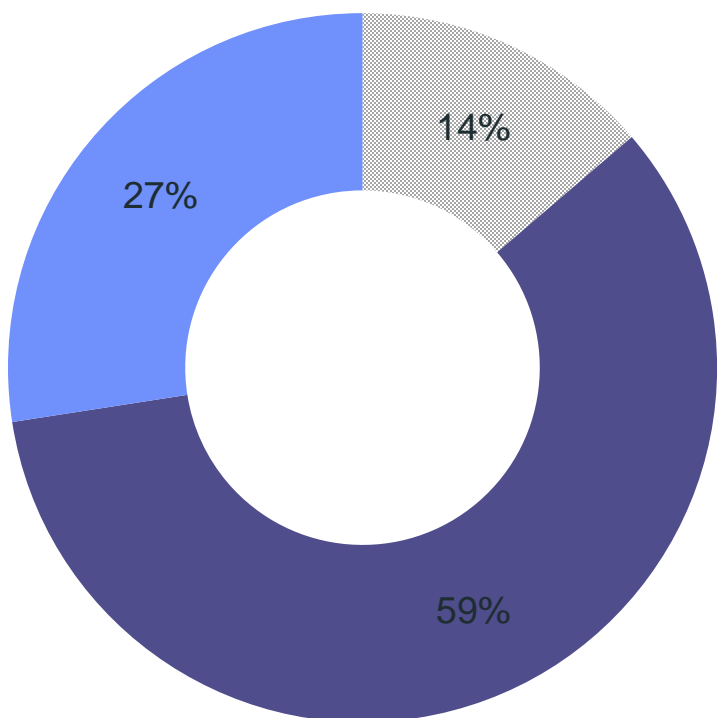
**поли-
профессиональный
образ жизни**



поли-профессиональный образ жизни

Количество профессий

■ 1 профессия ■ 2-3 профессии ■ более 4 профессий



Перемещение между несколькими деятельностями и источниками дохода

+ около 3х потенциальных, которые пока в зоне хобби

ПОЛИ-ПРОФЕССИОНАЛ

Мультипотенциалы

Рональд Фредериксон

Люди-сканеры

Барбара Шер

Поколение -Y

Индекс экономической сложности (ECI) отражает, насколько сложна совокупность производимой страной продукции (Hausmann, Hidalgo et al.)

Рейчел Ву (Калифорнийский Университет) говорит о том, что моно-специализация ухудшает когнитивные способности человека. А поли-специализация, как раз наоборот, продолжает его развитие.

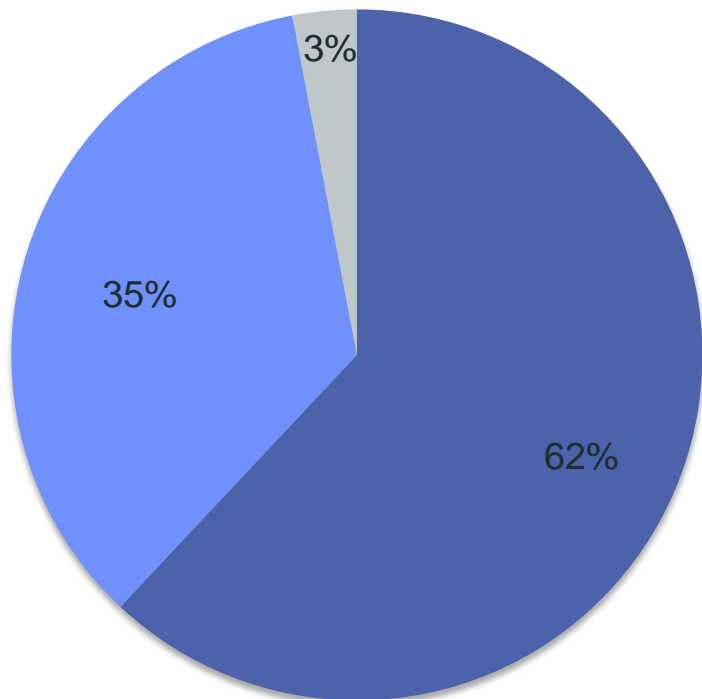
поли-профессиональный образ жизни



42%

373 человека

58%



■ 23-35 лет

Y

■ 36-50 лет

■ 51-60 лет

X

Россия
Украина
Швеция

Черногория
Франция
Израиль

Германия
Польша
Латвия

Беларусь
Казахстан
Кипр

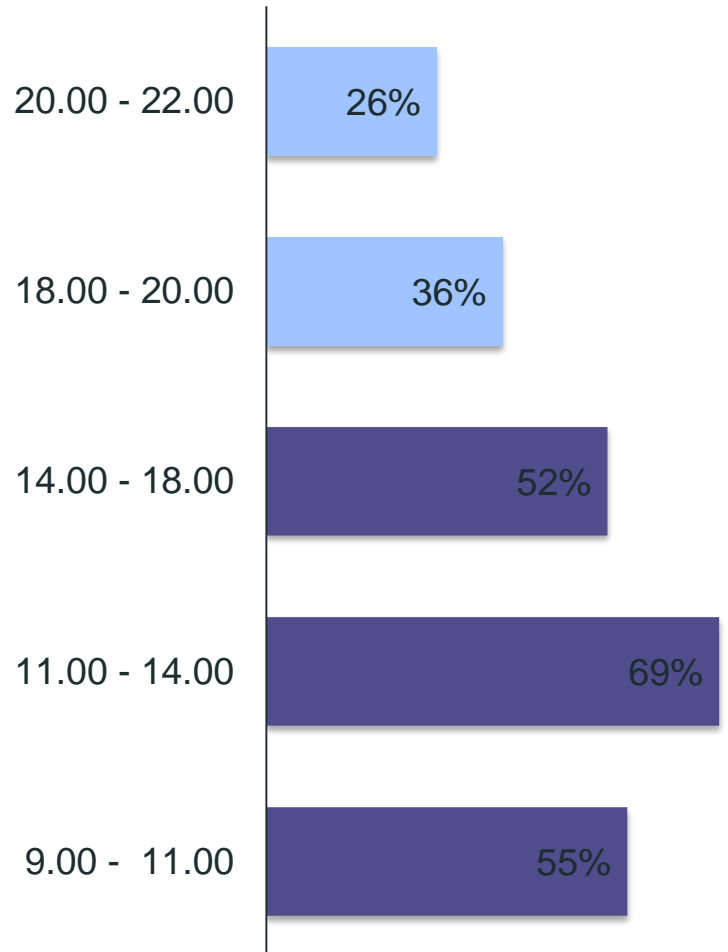
Швейцария
США
Китай

График работы

ЧАСТОТА ПЕРЕКЛЮЧЕНИЯ МЕЖДУ ПРОЕКТАМИ

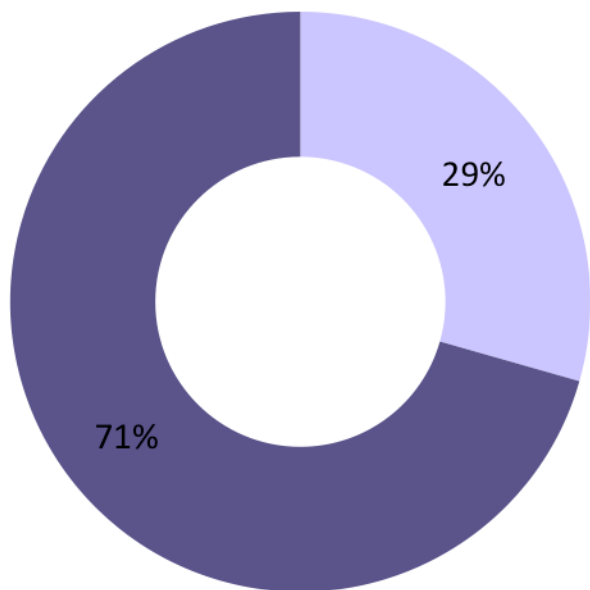


КОМФОРТНОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ РАБОТЫ



поли-профессиональные предпочтения

- Разделяют профессиональное и личное
- Не разделяют профессиональное и личное



71% поли-профессионалов не разделяет профессиональные и личные интересы

4 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВА

Большая часть (82%) респондентов принадлежит к 2-9 сообществам. Сообщества, зачастую, являются источником проектов, партнерств и ресурсов для таких специалистов, содействуя продвижению их продуктов и услуг.

7 ПОЕЗДОК В ГОД

69% ХОТЯТ БОЛЬШЕЙ МОБИЛЬНОСТИ

ТОП-3 компаний для путешествия

1. Партнер
2. Один
3. Группа друзей

ТОП-3 Причины путешествия

1. Образование
2. Интерес к новому месту
3. Спонтанный отпуск

ТОП-3 рабочей мобильности

1. Работа из любого места
2. Работа из дома
3. Работа из городских офисов (коворкинги, анти-кафе)

поли-профессиональные предпочтения



Выбор команды происходит на основе ценностей участников

ГОРИЗОНТ ПЛАНИРОВАНИЯ < 3 лет (63%)



Организационные противоречия

Поли-проф

Гибкий график работы

Не более 3х месяцев полной занятости

Дистанционные проекты с переменными участниками

Переключение между проектами в течении дня

Комбинированная система оплаты труда

Сменяемость проектов в течении года. Сменяемость участников проекта в зависимости от этапа

Быстрое включение/выключение в проект

Бизнес

Рабочий день с 9.00 до 18.00

3 месяца испытательный срок. Минимальный жизненный цикл сотрудника - 1 год

Внутренняя система руководства структурными подразделениями

Требование последовательной и однообразной рабочей функции

Один трудовой договор на одного сотрудника

По-годовой цикл оценки сотрудника. PKI HR - длительная траектория сотрудника внутри компании

Найм сотрудника - временная, дорогая услуга

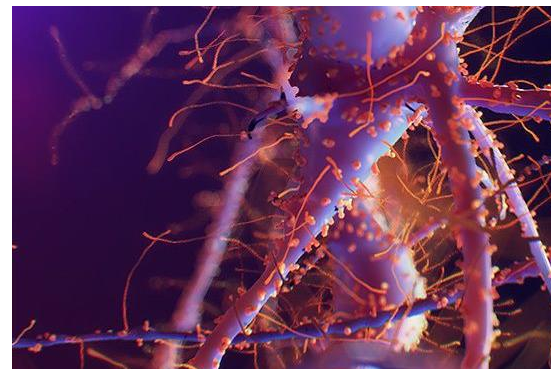
Ориентация на тренды



Gig economy



VR/AR для рабочих мест



120-летний человек

Роботизация



Увеличение мобильности



Жизнь "Соло"



Знакомьтесь, поли-профессионалы



ПАВЕЛ

Скрайбер, переговорщик, модератор, игротехник, трабл-шутер, медиатор, краудфандер, PR-щик, стартапер, автор книги и видеокурса, тренер.

«Мне нравится заниматься разными задачами и иметь большое количество степеней свободы. Нравится получать новые знания, навыки, компетенции, реализовывать их. Интересно создавать что-то новое в ситуации неопределенности»



СЕРГЕЙ

Предприниматель, общественный деятель (организатор сообщества «Человеки», клуба предпринимателей), куратор проекта «Иркутские кварталы», ранее советник министра экономики.

«Только сочетая несколько видов деятельности могу реализовывать собственные проекты.»

PolyProf.life

facebook.com/groups/polyprof



Ксения Балицкая

+7 /963/ 662 8688



Елена Наумцева

+7 /916/ 560 6560